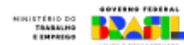




Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens 1º Semestre 2025.

Em atendimento a Lei nº14.611, a DS disponibiliza abaixo seu Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios do 1º Semestre de 2025.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.819.698/0001-95 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 410

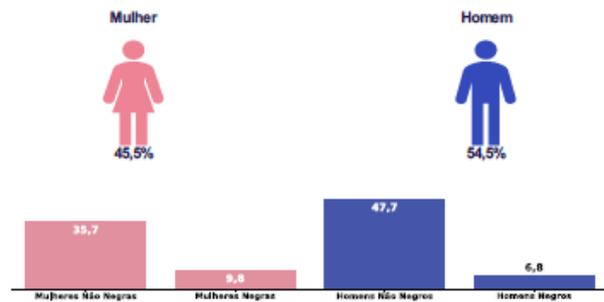


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,7% da recebida pelos homens.

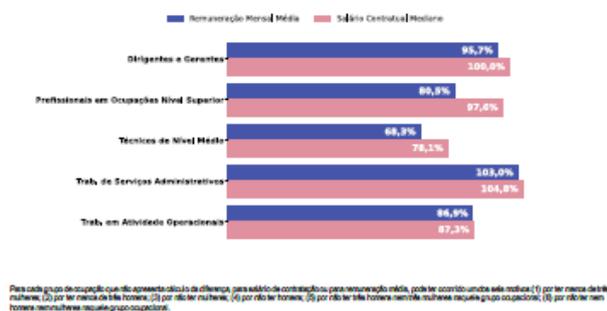
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	93,5%
Remuneração Mensal Média	Salário Total de Homens = Remuneração Base + Salários Fixos + Honorários (%) Salário Total de Mulheres = Remuneração Base + Salários Fixos + Honorários (%) Razão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	82,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para remuneração média, pode ter contribuído esta razão: (1) por ter menos de 10 mulheres; (2) por ter menos de 10 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter sido calculada a remuneração média; (6) por não ter sido calculada a remuneração média mensal; (7) por não ter sido calculado o salário contratual mediano.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Fl
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Atenciosamente,

DS Schiavetto & Cia Ltda