



**DS SCHIAVETTO & CIA LTDA.**

Projeto, Desenvolvimento e Fabricação de Peças para  
Sistemas de Injeção Eletrônica



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens 2º Semestre 2025.

Em atendimento a Lei nº14.611, a DS disponibiliza abaixo seu Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios do 2º Semestre de 2025.

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 05.819.698/0001-95 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 448



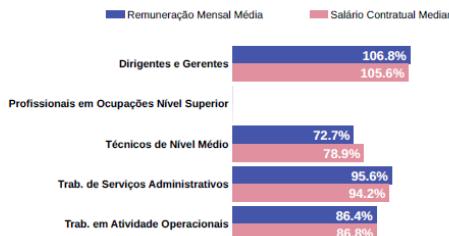
#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81.7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano		87.3%
Remuneração Mensal Média		81.7%

#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

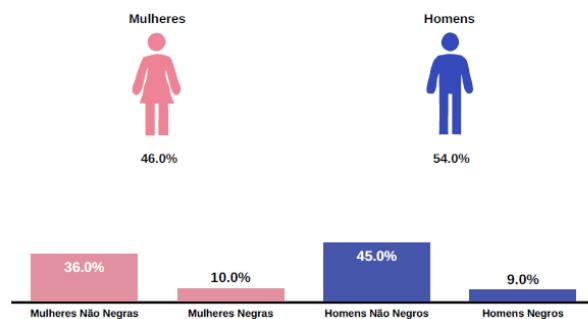
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Cumprir metas de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性es
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência

Atenciosamente,

DS Schiavetto & Cia Ltda