



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens 2º Semestre 2024.

Em atendimento a Lei nº14.611, a DS disponibiliza abaixo seu Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios do 2º Semestre de 2024.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

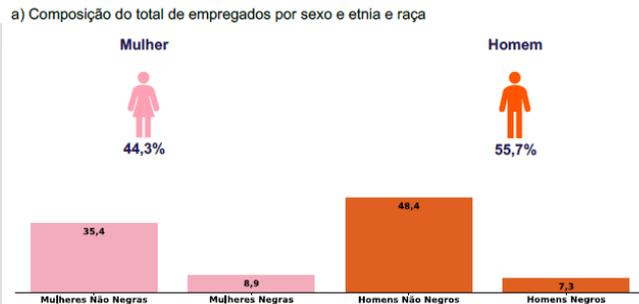
Empregador: 05.819.698/0001-95 / Quant. de trabalhadores: 317



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 98,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 86,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	98,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Salário médio para Homens (H)</p> <p>Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	86,1%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫 🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

A partir do relatório, observa-se que o Salário Contratual Mediano das mulheres na DS equivale a 98,3% quando comparado ao dos homens. Já o salário médio é equivalente a 86,1% do valor recebido pelos homens.

Em comparação aos resultados gerais do país, o Salário Contratual Mediano das mulheres no Brasil equivale a 86,3% do recebido pelos homens (na DS, 98,3%), enquanto a Remuneração Média equivale a 79,3% (na DS, 86,1%).

Quando falamos em remuneração média, temos que considerar as variáveis que as compõem: horas extras, adicionais noturnos, faltas/atrasos, entre outros. Culturalmente, a maioria das mulheres possuem maior protagonismo na rotina e nas demandas domiciliares e familiares, o que pode afetar a disponibilidade na jornada de trabalho e, conseqüentemente, aumentar essa diferença de remuneração em relação aos homens.

Atenciosamente,